

女性の活躍に関する状況把握、課題分析

1. 労働者に占める女性労働者の割合（2025年3月現在）

①管理職	全体	15名	女性	0名	女性比率	0%
②総合職	全体	33名	女性	8名	女性比率	24%
③地域職	全体	54名	女性	14名	女性比率	26%
④総合職・一般職	全体	87名	女性	22名	女性比率	25%
⑤契約社員 ※1	全体	188名	女性	134名	女性比率	71%
⑥全体	全体	290名	女性	156名	女性比率	54%

※1 嘱託・特定従業員

2. 平均継続勤務年数の差異（2025年3月現在、管理職を除く）

①総合職・地域職	男性	12年	女性	11年	差異	1年
----------	----	-----	----	-----	----	----

3. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況（管理職を除く）

2024年	4月	3,133時間 ÷	257名 ÷	12時間11分
	5月	2,177時間 ÷	257名 ÷	8時間28分
	6月	2,820時間 ÷	258名 ÷	10時間56分
	7月	3,129時間 ÷	258名 ÷	12時間08分
	8月	2,056時間 ÷	260名 ÷	7時間55分
	9月	4,267時間 ÷	261名 ÷	16時間21分
	10月	3,664時間 ÷	263名 ÷	13時間56分
	11月	3,141時間 ÷	266名 ÷	11時間49分
	12月	3,209時間 ÷	267名 ÷	12時間01分
2025年	1月	1,737時間 ÷	268名 ÷	6時間29分
	2月	2,346時間 ÷	268名 ÷	8時間45分
	3月	2,276時間 ÷	271名 ÷	8時間24分
労働者平均		33,954時間 ÷	3,154名 ÷	10時間46分

4. 管理職に占める女性労働者の割合（2025年3月現在）

管理職	全体	15名	女性	0名	(女性比率0%)
-----	----	-----	----	----	----------

5. 男女別の1つ上位の職階へ昇進した労働者の割合（2024年度）

総合職から管理職	男性	2名	女性	0名
地域職から総合職	男性	0名	女性	0名
特定従業員から地域職	男性	0名	女性	0名

6. 男女の賃金の格差（2024年度）

	男性の賃金に対する女性の賃金割合
全労働者	61.1%
うち正規雇用労働者	79.0%
うちパート・有期雇用労働者	83.6%

以上

株式会社マルハニチロ北日本